



ပြည်နယ်ဝန်ထမ်းများနှင့် ၎င်းတို့၏မိသားစု လိုအပ်ချက်များကို ပြည့်ဆည်းပေးရန်အတွက် အခွန်စည်းကြပ်ခြင်းမပြုမီ ထည့်ဝင်ရသည့် အာမခံအစီအစဉ်အမျိုးမျိုးကို NCFlex ပြည်နယ်အာမခံ အစီအစဉ်များ (NCFlex State Insurance Plans) က ပံ့ပိုးပေးလာခဲ့သည်မှာ နှစ်ပေါင်း 20 ကျော်တိုင်ခဲ့ပြီဖြစ်ပါသည်။

အဆိုပါအစီအစဉ်သတ်မှတ်ချက်ပြည့်မီရန်အတွက်ဆိုပါက သင်သည် အမြဲတမ်းဝန်ထမ်း အစမ်းခန့်ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် အချိန်ပိုင်းဝန်ထမ်းရာထူးဖြင့် တစ်ပတ်လျှင် နာရီ 20 နှင့်အထက် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူဖြစ်ရပါမည်။ အာမခံကြေးကို ဖြတ်တောက်ခြင်းမှာလည်း အခွန်မစည်းကြပ်မီ သင့်လစာမှ ဖြတ်တောက်ခြင်းဖြစ်ပြီး ထိုသို့လုပ်ဆောင်ခြင်းက အခွန်စည်းကြပ်နိုင်သော သင့်ဝင်ငွေပမာဏကို လျော့ကျသွားစေပြီး ငွေကြေးအကုန်အကျသက်သာစေပါသည်။

အောက်ပါ အကျိုးခံစားခွင့်အစီအစဉ်များထဲမှ တစ်ခုခု သို့မဟုတ် အားလုံးကို စာရင်းသွင်းပါ-

ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုအတွက် သုံးစွဲနိုင်သည့် အကောင့်

ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုအတွက် လိုအပ်သလို သုံးစွဲနိုင်သည့် အကောင့် (Health Care Flexible Spending Account, HCFSA) သည် ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုအတွက် မိမိအိတ်ထဲမှ စိုက်ထုတ်ပေးထားရသည့် အချို့သော ကုန်ကျစရိတ်များအတွက် ပေးချေရန်အလို့ငှာ သင့်အခွန် မစည်းကြပ်မီ ဝင်ငွေ၏တစ်စိတ်တစ်ဒေသကို သီးသန့်ဖယ်ထားခွင့်ပြုသည့် အထူးအကောင့်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ သတ်မှတ်ချက်ပြည့်မီသည့် ကုန်ကျစရိတ်များအတွက် သင်၏ HCFSA အကောင့်သို့ ထည့်သွင်းပေးသည့် ငွေအပေါ်တွင် သင်မည်သည့်အခါမျှ အခွန်ပေးဆောင်ရန် မလိုအပ်ပါ။

HCFSA အကောင့်နှင့်ဆိုင်လျှင် သင်သည် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုကုန်ကျစရိတ်များကို အကြွေးဝယ်ကတ် သို့မဟုတ် မြို့စားကတ်ကဲ့သို့ လုပ်ဆောင်ပေးသည့် NCFlex အလွယ်သုံးကတ်ကို အသုံးပြုပြီး ပေးချေနိုင်ပါသည်။ HCFSA သည် ဆေးကုသမှုဆိုင်ရာ၊ သွားဘက်ဆိုင်ရာနှင့်/သို့မဟုတ် အမြင်အာရုံဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးအာမခံအစီအစဉ်များနှင့် အကျိုးမဝင်သော်လည်း သတ်မှတ်ချက်နှင့် ကိုက်ညီသည့် စရိတ်စကများ၊ ဆရာဝန်ဆေးစာမပါဘဲ ဝယ်ယူရရှိနိုင်သော ဆေးဝါးများနှင့် အမျိုးသမီးလစဉ်သုံး ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပစ္စည်းဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်များအတွက် ရိုးရှင်းပြီး သုံးရလွယ်ကူသည့် အကောင့်ဖြစ်ပါသည်။ အပြန်အလှန်တွဲ ပြန်နိုင်သည့် HCFSA အကောင့် သတ်မှတ်ချက်ပြည့်မီဆိုင်ရာ စာရင်းကို ကြည့်ရှုရန် FSASore.com သို့ သွားရောက်ပါ။

သင့်အကောင့်စာရင်းထဲတွင် လက်ကျန်အနည်းဆုံး \$25 ရှိနေမည်ဆိုပါက ပထမအစီအစဉ် နှစ်မှအသုံးပြုရသေးသော \$610 အထိပမာဏကို အစီအစဉ်နှစ်နှစ်အတွက်တစ်နှစ်ဖြစ်သည့် (2025) ခုနှစ်သို့ သင်၏ HCFSA အကောင့်စာရင်းထဲမှ လွှဲပြောင်းနိုင်ပါသည်။

မှတ်ချက်- 2023 ခုနှစ်မှ 2024 ခုနှစ်အစီအစဉ်သို့ လွှဲပြောင်းနိုင်သည့် ငွေပမာဏမှာ \$570 ဖြစ်ပါသည်။

စည်းကြပ်ခြင်းမပြုမီ သင့် HCFSA အကောင့်၌ သီးသန့်ဖယ်ထားရမည့် ဝင်ငွေပမာဏအား ဆုံးဖြတ်ရာတွင် သက်ဆိုင်ရာအာမခံအစီအစဉ်နှစ်အတွင်း သင့်တွင် ရှိလာမည့် ဆေးကုသမှုဆိုင်ရာ၊ သွားဘက်ဆိုင်ရာနှင့် အမြင်အာရုံဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်အားလုံးကို ချရေးပြီးမှ သေသေချာချာစီစဉ် သတ်မှတ်ပါ။ သင့် HCFSA အကောင့်အတွက် အာမခံအစီအစဉ်နှစ် တစ်နှစ်လျှင် အနည်းဆုံး \$120 မှ အများဆုံး \$3,050 အထိ ပေးသွင်းနိုင်ပါသည်။ သင့်အိမ်ထောင်ဖက်သည်လည်း မြောက်ကယ်ရိုလိုင်းနားပြည်နယ်ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် မြောက်ကယ်ရိုလိုင်းနားပြည်နယ်စနစ်နှင့် ပေါင်းစည်းထားသည့် တက္ကသိုလ်ဝန်ထမ်းဖြစ်ပါက သူ သို့မဟုတ် သူမသည်လည်း အစီအစဉ်တစ်ခုစီ လျှင် \$3,050 အထိ ထည့်ထားနိုင်ပါသည်။ HCFSA အကောင့်နှင့် NCFlex အလွယ်သုံးကတ်သည် ဝန်ထမ်းများအတွက် အခမဲ့ဖြစ်ပါသည်။

သင့်အိမ်ထောင်ဖက်သည် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ အပင်စေ့စာရင်းအကောင့် (Health Savings Account, HSA) အစီအစဉ်တွင် ပါဝင်ထားပါက သင်သည် အဆိုပါအစီအစဉ်ယူထားသည့် နှစ်တွင် HCFSA အကောင့်ကို ထည့်ဝင်ပေးသွင်းခြင်းမပြုနိုင်ပါ။

မှီခိုသူကလေးသူငယ် နေ့စဉ်စောင့်ရှောက်မှုကုန်ကျစရိတ်ဆိုင်ရာ အကောင့် (Dependent Day Care Spending Account)

ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုအတွက် လိုအပ်သလို သုံးစွဲနိုင်သည့် အကောင့်နှင့် အလားတူသတ်မှတ်ချက်ပြည့်မီသည့် ကလေးငယ် စောင့်ရှောက်မှုအတွက် အသုံးပြုရန်အတွက် အခွန်စည်းကြပ်ခြင်းမပြုမီ ငွေကြေးအား အာမခံကြေးအဖြစ် သင့်ဘက်က ထည့်ဝင်ထားနိုင်ပါသည်။ အစီအစဉ်တစ်ခုစီလျှင် မိသားစုတစ်စုအတွက် \$5,000 အထိ ထည့်ဝင်ထားနိုင်ပါသည်။ သတ်မှတ်ချက်ပြည့်မီသည့် မှီခိုသူစောင့်ရှောက်မှု ကုန်ကျစရိတ်များကို ပေးချေရာတွင် သင့်အကောင့်ထဲရှိသည့် ပမာဏအထိပေးနိုင်သည့် NCFlex အလွယ်သုံးကတ်ဖြင့် ပေးချေနိုင်ပါမည်။

၎င်းအကောင့်တွင် ချေးငွေပေးဆပ်ရန် ကာလကို အစက ပြန်စပေးခြင်းမျိုးမရှိဘဲ အချိန်ထပ်တိုးခွင့်ပြုပေးခြင်းမျိုးသာရှိသည်။ 2024 ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ 1 ရက်နေ့ (သို့မဟုတ် သင့်အာမခံအကာအကွယ်စတင်၍ အကျိုးဝင်သည့် နေ့စွဲ) မှသည် 2025 ခုနှစ်၊ မတ်လ 15 ရက်နေ့အထိ အသုံးပြုသည့် ကုန်ကျစရိတ်များသည်သာ 2024 အာမခံအစီအစဉ်နှစ်အတွက် ပြန်ထုတ်ပေးရန် သတ်မှတ်ချက်ကို ပြည့်မီပါမည်။ သင်စိုက်ထုတ်ထားသည့် ငွေများအား ပြန်လည်တောင်းဆိုမှုကို 2025 ခုနှစ်၊ မတ်လ 31 နေ့မှတိုင်မီ တင်သွင်းရပါမည်။

မတော်တဆမှုဆိုင်ရာ အာမခံအစီအစဉ်

မတော်တဆမှုဆိုင်ရာ အာမခံအစီအစဉ်သည် သင့်အာမခံအကာအကွယ်အကျိုးဝင်သည့် နေ့စွဲမှစတင်၍ သို့မဟုတ် ၎င်းရက်နောက်ပိုင်းတွင် အာမခံနှင့် အကျိုးဝင်သည့် မတော်တဆမှုကြောင့် ရရှိလာသည့် ထိခိုက်ဒဏ်ရာများနှင့် ဖြစ်စဉ်များအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်များကို ပေးချေပေးသည့် အစီအစဉ်ဖြစ်ပါသည်။ သင်သည် ၎င်းအကျိုးခံစားခွင့်များကို သင့်စိတ်ကြိုက်အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။ ဥပမာဆိုရသော် နတ်ယူခွင့်ရှိသော ကုန်ကျစရိတ်များကျခံထားမှုများ၊ မိမိအိတ်မှစိုက်ထုတ်ရသည့် အခြားသော ကျန်းမာရေးကုန်ကျစရိတ်များ၊ ကလေးသူငယ်စောင့်ရှောက်မှု၊ အိမ်သန့်ရှင်းရေး၊ စားသောက်ကုန် သို့မဟုတ် အသုံးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများအတွက် ပေးချေငွေများ၊ အကျိုးခံစားခွင့်များကို သင့်ထံ တိုက်ရိုက်ထုတ်ပေးမည်ဖြစ်ပြီး သင်ရရှိနိုင်ခြေရှိသည့် အခြားသော အာမခံကြေးများအပြင် အပိုထပ်ဆောင်းရရှိပါမည်။

အာကစားမတော်တဆမှုအကျိုးခံစားခွင့်၊ နှစ်စဉ်နေကောင်းကျန်းမာ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ခရီးသွားအထောက်အကူပြုဝန်ဆောင်မှုများသည် တန်ဖိုးနည်း အာမခံအစီအစဉ်ရွေးချယ်ပိုင်ခွင့်နှင့် တန်ဖိုးမြင့်အာမခံအစီအစဉ်ရွေးချယ်ပိုင်ခွင့်နှစ်ခုစလုံးတွင် ပါဝင်ပါသည်။ တန်ဖိုးမြင့်အာမခံအစီအစဉ်တွင် ပြန်ထုတ်ပေးငွေများသည်အပြင် ၎င်းတွင် နာမကျန်း၊ ဆေးရုံတက်အကျိုးခံစားခွင့်လည်း ပါဝင်လာပါမည်။

လစဉ်နှုန်းထားများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်-

အကျိုးဝင်မှု အဆင့်	တန်ဖိုးနည်း အာမခံရွေးချယ်မှု	တန်ဖိုးမြင့် အာမခံရွေးချယ်မှု
ဝန်ထမ်းသီးသန့်	\$6.94	\$15.98
ဝန်ထမ်းနှင့် အိမ်ထောင်ဖက်	\$11.50	\$28.46
ဝန်ထမ်းနှင့် သားသမီး (များ)	\$13.64	\$31.26
ဝန်ထမ်းနှင့် မိသားစု	\$18.20	\$43.72

ကင်ဆာနှင့် သက်မှတ်ထားသော ရောဂါ

သင်၏ ကင်ဆာအာမခံ လိုအပ်ချက်များနှင့် သီးခြားရောဂါများအပေါ် မူတည်ပြီး အစီအစဉ်သုံးခုပါသည့် ရွေးချယ်မှုများထဲမှ ရွေးချယ်ပါ။ အစီအစဉ်သုံးခုပါသည့် ရွေးချယ်မှုအားလုံးက တူညီသည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ နှင့်/သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးထားပါသည်။ မည်သို့ပင်ဆိုစေကာမူ အခြေအနေကိုလိုက်၍ အာမခံအကာအကွယ်ပမာဏကွဲပြားသည်က များပါသည်။ ကင်ဆာအာမခံအကာအကွယ်အတွက် သင်ပေးချေသည့် လစဉ်အာမခံကြေးသည် သင်ရွေးချယ်သည့် အစီအစဉ်နှင့် သင်တစ်ဦးတည်းအတွက် သို့မဟုတ် သင်နှင့် သင်မိသားစုအတွက် သင်ရွေးချယ်လိုက်သော အစီအစဉ် ပေါ်တွင် မူတည်ပါသည်။ တန်ဖိုးနည်း၊ တန်ဖိုးမြင့်နှင့် ပရီမီယမ် အာမခံအစီအစဉ်ရွေးချယ်မှုများအတွက် လစဉ်နှုန်းထားများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်-

ဤအကျိုးခံစားခွင့်သည် သင်နှင့် သင့်မိသားစုအတွက် နှစ်စဉ် နေကောင်းကျန်းမာအကျိုးခံစားခွင့်ကို ပေးပါသည်။ အကျိုးခံစားခွင့်ပမာဏသည် ရွေးချယ်ထားသည့် အာမခံအစီအစဉ်၏ အာမခံအကာအကွယ် အမျိုးအစားပေါ်တွင် မူတည်ပါသည်။

လစဉ်နှုန်းထားများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်-

အကျိုးဝင်မှု အဆင့်	တန်ဖိုးနည်း အာမခံရွေးချယ်မှု	တန်ဖိုးမြင့် အာမခံရွေးချယ်မှု	ပရီမီယမ်ရွေးချယ်မှု
ဝန်ထမ်းသီးသန့်	\$6.06	\$14.42	\$19.26
ဝန်ထမ်းနှင့် မိသားစု	\$10.02	\$23.90	\$31.84

အသက်အန္တရာယ်ရှိသည့် ဖျားနာမှု

နှလုံးရောဂါ၊ လေဖြတ်ခြင်း၊ ကင်ဆာနှင့် အခြားရောဂါကဲ့သို့သော အသက်အန္တရာယ်ရှိသည့် ဖျားနာမှုဖြစ်သည့်အခါတွင် ဤအာမခံပေါ်လစီက အကျိုးခံစားခွင့်ပေးပါသည်။ အဆိုပါအာမခံ အကာအကွယ်သည် သင်ရွေးချယ်သည့် အာမခံအစီအစဉ်အပေါ် မူတည်၍ ရောဂါစစ်ဆေး တွေ့ရှိချက်တစ်ရပ်လျှင် စုပေါင်းအကျိုးခံစားခွင့်အဖြစ် \$15,000 ၊ \$25,000 သို့မဟုတ် \$40,000 အထိကို လုံးခန့်ထုတ်ပေးပါသည်။ သင့်အကျိုးခံစားခွင့်အား သင်နှင့်သင့်တော်သလို အသုံးပြုနိုင်ပါသည်။ လစဉ် အာမခံကြေးသည် သင်ရွေးချယ်ထားသည့် အမြင့်ဆုံးအကျိုးခံစားခွင့် ပမာဏ၊ သင့်အသက်အရွယ်၊ သင်ပံ့ပိုးမည့်သူ (သင်တစ်ဦးတည်းအတွက် သို့မဟုတ် သင်နှင့် သင့် အိမ်ထောင်ဖက်) အပေါ် အခြေခံပါသည်။

အာမခံအစီအစဉ်သုံးခုစလုံးတွင် နှစ်စဉ်နေကောင်းကျန်းမာအကျိုးခံစားခွင့်၊ COVID-19 ရောဂါရှိ ကြောင်း တွေ့ရှိမှုဆိုင်ရာ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ဆေးရုံတက်ရောက်ကုသမှုဆိုင်ရာ အကျိုးခံစားခွင့်များ ပါဝင်ပါသည်။

သင့်အိမ်ထောင်ဖက်အတွက် လစဉ် ကုန်ကျစရိတ်သည် သင့်အသက်အရွယ်ပေါ် အခြေခံပါသည်။ သင်တစ်ဦးတည်းအတွက် အာမခံအကာအကွယ်ကို ရွေးခဲ့လျှင် သင့်ကိုမီခိုနေသော အသက် 26 နှစ်အောက် ကလေးများအတွက် အာမခံအကာအကွယ်ကို အကျိုးခံစားခွင့်ကို စရိတ်မကုန်ဘဲ ရွေးချယ်ပေးနိုင်ပါသည်။ အကျိုးဝင်သည့် သူတစ်ဦးချင်း (ဝန်ထမ်း/အိမ်ထောင်ဖက်) အလိုက် လ စဉ်ကုန်ကျစရိတ်များကို အောက်တွင် ဖော်ပြပေးထားပါသည်။

ဝန်ထမ်း အသက်	\$15,000	\$25,000	\$40,000
25 နှစ်အောက်	\$0.90	\$1.50	\$2.40
25 - 29	\$1.20	\$2.00	\$3.20
30 - 34	\$2.10	\$3.50	\$5.60
35 - 39	\$2.70	\$4.50	\$7.20
40 - 44	\$4.20	\$7.00	\$11.20
45 - 49	\$7.80	\$13.00	\$20.80
50 - 54	\$10.80	\$18.00	\$28.80
55 - 59	\$15.90	\$26.50	\$42.40
60 - 64	\$29.70	\$49.50	\$79.20
65 - 69	\$42.00	\$70.00	\$112.00
70 +	\$49.80	\$83.00	\$132.80

လစဉ်အာမခံကြေး ဥပမာများ-

\$15,000 ရွေးချယ်မှု

သင့်အသက် **40 - 44** > လစဉ်အာမခံကြေး- **\$4.20**
 အိမ်ထောင်ဖက်၏ အသက် **45 - 49** > လစဉ်အာမခံကြေး- **\$4.20**

အိမ်ထောင်ဖက်အတွက် နှုန်းထားကို ဝန်ထမ်း ၏အသက်ပေါ်တွင် အခြေခံထား ပါသည်။ မှီခိုသူ သားသမီး (များ) အတွက် ကုန်ကျစရိတ်မရှိပါ။

သွားဘက်ဆိုင်ရာ

ကောင်းမွန်သော ဆံတွင်းကျန်းမာရေးသည် ကျန်းမာသော နေထိုင်မှုပုံစံတစ်ခုအတွက် မရှိမဖြစ် ကဏ္ဍတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ NCFlex သည် လုပ်ရိုးလုပ်စဉ်စစ်ဆေးမှုများနှင့် အခြား သွား ဘက်ဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှုများ အကျိုးဝင်ပါဝင်သည့် သွားဘက်ဆိုင်ရာ အစီအစဉ် သုံးခုကို Metlife မှတစ်ဆင့် ကမ်းလှမ်းခဲ့ပါသည်။ အစီအစဉ်တစ်ခုနှင့် တစ်ခုမတူညီသလို အစီအစဉ် ကာလတစ်ခုစီနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးချိန်ကာလတစ်ခုစီအလိုက် သင်ပေးရမည့် ငွေကြေးပမာဏ များသည်လည်း ကွဲပြားခြားနားပါသည်။

လက်မှတ်ရထားသော မည်သည့်သွားဆရာဝန်ထံတွင်မဆို ကုသမှုခံယူနိုင်စေကာမူ Metlife ကရွေးချယ်ထားသည့် သွားနှင့်ဆံတွင်းဆိုင်ရာ ထောက်ပံ့သူ (Preferred Dental Provider, PDP) ထံတွင် ကုသမှုခံယူမည်ဆိုပါက ငွေကိုချွေတာနိုင်မည်။

လစဉ်နှုန်းထားများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်သည်-

အကျိုးဝင်မှု အဆင့်	တန်ဖိုးမြင့် အာမခံရွေး ချယ်မှု	အကောင်းဆုံး ရွေးချယ်မှု	တန်ဖိုးနည်း အာမခံရွေး ချယ်မှု
ဝန်ထမ်းသီးသန့်	\$55.40	\$35.90	\$24.18
ဝန်ထမ်းနှင့် အိမ်ထောင်ဖက်	\$111.12	\$72.00	\$48.74
ဝန်ထမ်းနှင့် သားသမီး (များ)	\$119.84	\$78.00	\$52.34
ဝန်ထမ်းနှင့် မိသားစု	\$196.20	\$123.00	\$83.44

အမြင်ဆိုင်ရာ

NCFlex အမြင်ဆိုင်ရာ အစီအစဉ်က မျက်စိပညာရှင်များ၊ မျက်စိကျမ်းကျင်သူများနှင့် အမြင် အာရုံဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီများ ပါဝင်သည့် မျက်စိကျန်းမာရေးပံ့ပိုးပေးသူကုန်ရက်အသစ်တစ်ခုကို ကမ်းလှမ်းပေးအပ်လျက်ရှိပါသည်။ ကွန်ရက်အတွင်း ဝန်ဆောင်မှုပေးသူထံတွင် သွားရောက်ပြသ သောအခါ အားလုံးကိုကောင်တာတွင် ပေးချေထားပြီးဖြစ်သဖြင့် တောင်းခံမှုများ ဆောင်ရွက်ရန် မ လိုအပ်ပါ။

ရွေးချယ်၍ရနိုင်သည့် NCFlex အမြင်ဆိုင်ရာ အစီအစဉ် သုံးမျိုးရှိပါသည်-

အကျိုးဝင်မှု အဆင့်	Core Wellness စစ်ဆေးမှု	အခြေခံ အစီအစဉ်	အဆင့်မြင့် အစီအစဉ်
ဝန်ထမ်းသီးသန့်	အဖိုးအခမပေးရပါ	\$4.50	\$8.00
ဝန်ထမ်းနှင့် မိသားစု	မသက်ဆိုင်ပါ	\$11.66	\$20.52

TRICARE ဖြည့်စွက်အစီအစဉ် - အငြိမ်းစား စစ်မှုထမ်းများအတွက်

စစ်တပ်အသိုင်းအဝိုင်းက ပေးထားသည့် TRICARE Select၊ ပရိုင်း (Prime) သို့မဟုတ် အငြိမ်းစားဆရာဆရာမ စနစ် (Teachers Retirement System, TRS) အကျိုးခံစားခွင့်များ သင့်တွင် လက်ရှိ ရှိနေပါက TRICARE နှင့် အကျိုးမဝင် သည့် ကုန်ကျစရိတ်များအတွက် အကျိုးခံစားခွင့်ပေးသည့် ဤအစီအစဉ်တွင် သင်အကျိုးဝင် နိုင်ပါသည်။ TRICARE နှင့် TRICARE ဖြည့်စွက်အစီအစဉ်များသည် သင့် အကျိုးခံစားခွင့်များကို တိုးမြှင့်ပေးရန်နှင့် သင်စိုက်ထားရသည့် ကုန်ကျစရိတ်များကို လျှော့ချပေး ရန်အလို့ငှာ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ပါသည်။

အကျိုးဝင်မှု အဆင့်	ကုန်ကျစရိတ်
ဝန်ထမ်းသီးသန့်	\$60.50
ဝန်ထမ်းနှင့် အိမ်ထောင်ဖက်	\$119.50
ဝန်ထမ်းနှင့် သားသမီး (များ)	\$119.50
ဝန်ထမ်းနှင့် မိသားစု	\$160.50

မသက်ဆိုင်ကြောင်း ရှင်းလင်းချက်

ဤလမ်းညွှန်သည် သင်နှင့်ကိုက်ညီနိုင်သည့် အကျိုးခံစားခွင့် အကျဉ်းချုပ်ကို ရှင်းပြခြင်းဖြစ်ပါသည်။ မည်သည့်အစီအစဉ်တစ်ခုခုကိုမဆို အပြည့်အစုံ ဖော်ပြထားချက်ဖြစ်ရန် မရည်ရွယ်ပါ။ ပါဝင်သည့် သတင်းအချက်အလက်အားလုံး တိကျမှန်ကန်စေရန် အကောင်းဆုံး ကြိုးစားထည့်သွင်းထားပါသည်။ ဤလက်ကမ်းကြော်ငြာပါ အချက်အလက်နှင့် တရားဝင်အစီအစဉ် စာရွက်စာတမ်းများနှင့် စာချုပ်များတွင် ပါသည့် သတင်းအချက်အလက်တစ်ခုခု ကွဲပြားခြားနား မှု ရှိပါက သင့်အကျိုးခံစားခွင့်များကို စာရွက်စာတမ်းများနှင့် စာချုပ်များတွင် ပါသည့် သတင်းအချက်အလက်က ဆုံးဖြတ်ပေးပါလိမ့်မည်။ သင့်အကျိုးခံစားခွင့်များနှင့် ပတ်သက်၍ နောက်ထပ်သင်လိုသည်များ ရှိပါက သင်၏ လူသား အရင်းအမြစ် ကိုယ်စားလှယ်ထံ ကျေးဇူးပြု၍ ဆက်သွယ်ပါ သို့မဟုတ် ပိုမိုသိရှိရန် ပြည်နယ်လူသားအရင်းအမြစ်ရုံး၏ ဝဘ်ဆိုက် www.oshr.nc.gov သို့ဆက်သွယ်ပါ။