



Los planes de seguro estatales de NCFlex aportan una variedad de planes antes de impuestos para cubrir las necesidades de empleados del estado y sus familias. Para ser elegible debe trabajar 20 horas o más a la semana (30 horas o más por semana para el Plan de discapacidad (Disability plan)) en un puesto permanente, de prueba o de tiempo limitado. Las deducciones se descuentan de su pago antes de impuestos, lo que reduce sus ingresos imponibles y le ahorra dinero. Inscríbase en cualquiera en todos los planes de beneficios de la siguiente manera:

Cuenta de gastos flexibles para atención médica

La cuenta de gastos flexibles para atención médica (HCFSAs) es una cuenta especial que le permite reservar una parte de sus ingresos antes de impuestos para pagar ciertos costos de atención médica como gastos de bolsillo. Nunca tiene que pagar impuestos sobre el dinero que recibe de su HCFSAs por gastos que califiquen. Visite FSASore.com para ver los artículos preaprobados para gastos elegibles.

Con una HCFSAs, puede usar una tarjeta de conveniencia de NCFlex, que funciona como una tarjeta de crédito o débito, para pagar estos gastos de atención médica. Una HCFSAs es simple y fácil de usar para gastos que califiquen y que no estén cubiertos por un plan médico, dental o de la vista.

Para determinar los ingresos antes de impuestos que debe reservar en su HCFSAs, planifique cuidadosamente anotando todos los gastos médicos, dentales y de la vista que sabe que tendrá durante el año del plan. Puede contribuir a su HCFSAs con tan solo \$120 por año del plan o con hasta \$3,300 por año del plan. Si su cónyuge también es empleado del estado, también puede contribuir con hasta \$3,300 por año del plan.

Usted puede transferir hasta \$660 del saldo de cuenta no utilizado de su HCFSAs al próximo año del plan (2027), siempre y cuando tenga un saldo mínimo de al menos \$25. Nota: para 2025 entrando a 2026, la cantidad de transferencia es \$640.

Cuenta de gastos flexibles para cuidado diurno de personas dependientes

Al igual que con la cuenta de gastos flexibles para atención médica, usted puede contribuir con fondos antes de impuestos para que se usen en gastos elegibles de cuidado infantil. Puede contribuir con hasta \$7,500 por grupo familiar por año del plan. Puede usar la tarjeta de conveniencia de NCFlex para pagar los gastos elegibles de cuidado de dependientes hasta alcanzar la cantidad disponible en su cuenta.

Plan para accidentes

El plan para accidentes paga beneficios en dinero en efectivo por lesiones y eventos específicos que sean el resultado de un accidente cubierto que ocurra en la fecha de entrada en vigor de su cobertura o después de esta. Puede usar este dinero como quiera. Por ejemplo, para deducibles, otros gastos médicos de bolsillo, para el cuidado infantil, limpieza de la casa, comestibles o servicios públicos. Los beneficios se le pagan directamente a usted además de cualquier otro seguro que pueda tener.

Tanto la opción Baja como la Alta incluyen un Beneficio por accidentes deportivos, un Beneficio de bienestar anual y Servicios de asistencia de viaje. La opción Alta tiene pagos más altos e incluye un Beneficio de hospitalización por enfermedad.

Nivel de cobertura	Opción Baja	Opción Alta
Únicamente el empleado	\$6.94	\$15.98
Empleado y cónyuge	\$11.50	\$28.46
Empleado e hijos	\$13.64	\$31.26
Empleado y familia	\$18.20	\$43.72

Cáncer y enfermedades específicas

Elija entre tres opciones de planes según sus necesidades de seguro para el cáncer y enfermedades específicas. Las tres opciones de planes ofrecen el mismo tipo de beneficios o servicios. Sin embargo, en la mayoría de los casos la cantidad de cobertura varía. La prima mensual que usted paga por la cobertura para el cáncer se basa en el plan que elija y si este lo cubre solo a usted, o a usted y a su familia.

Este beneficio paga un beneficio de bienestar anual para usted y su familia. La cantidad del beneficio depende del tipo de cobertura seleccionada. Las tarifas mensuales para las opciones Baja, Alta y Prémium están abajo:

Nivel de cobertura	Opción baja	Opción alta	Opción prémium
Únicamente el empleado	\$6.06	\$14.42	\$19.26
Empleado y familia	\$10.02	\$23.90	\$31.84

Enfermedades críticas

Esta póliza de seguro paga un beneficio en caso de un diagnóstico de enfermedades críticas, como ataque cardíaco, apoplejía, cáncer, Alzheimer, diabetes tipo 1 y más. La cobertura paga un beneficio de suma global hasta de \$15,000, \$25,000 o \$40,000 (o un porcentaje) por diagnóstico, según el plan que elija. Puede usar el beneficio como le parezca conveniente. La prima mensual se basa en la cantidad máxima del beneficio que usted elija, su edad y a quién cubra (si solamente a usted, o a usted más su cónyuge).

Los tres planes incluyen un Beneficio de bienestar anual y Beneficios de diagnóstico de COVID-19 y hospitalización.

El costo mensual para su cónyuge está basado en la edad que usted tenga. Si elige la cobertura para usted, también puede elegir la cobertura para sus hijos dependientes menores de 26 años, sin ningún costo. Los costos que se muestran abajo son por cada persona cubierta (empleado/cónyuge).

Edad del empleado	\$15,000	\$25,000	\$40,000
<25	\$0.90	\$1.50	\$2.40
25 - 29	\$1.20	\$2.00	\$3.20
30 - 34	\$2.10	\$3.50	\$5.60
35 - 39	\$2.70	\$4.50	\$7.20
40 - 44	\$4.20	\$7.00	\$11.20
45 - 49	\$7.80	\$13.00	\$20.80
50 - 54	\$10.80	\$18.00	\$28.80
55 - 59	\$15.90	\$26.50	\$42.40
60 - 64	\$29.70	\$49.50	\$79.20
65 - 69	\$42.00	\$70.00	\$112.00
70 +	\$49.80	\$83.00	\$132.80

Plan dental

La buena salud bucal es una parte esencial de un estilo de vida saludable. Por medio de MetLife, NCFlex ofrece tres planes dentales que cubren chequeos de rutina y otros tipos de atención dental. Estos planes difieren en lo que usted paga por período y en el momento del servicio.

Las tarifas mensuales se muestran abajo:

Nivel de cobertura	Opción alta	Opción clásica	Opción baja
Únicamente el empleado	\$58.76	\$37.94	\$25.64
Empleado y cónyuge	\$117.88	\$76.06	\$51.70
Empleado e hijos	\$127.12	\$82.40	\$55.54
Empleado y familia	\$208.12	\$130.22	\$88.50

Visite a cualquier dentista autorizado, pero ahorre dinero cuando visite a un proveedor dental preferido (PDP) de MetLife.

Plan de la vista

El plan de la vista de NCFlex ofrece una amplia red de proveedores, incluyendo oftalmólogos, optometristas y compañías ópticas. Cuando usa un proveedor dentro de la red, todo se paga en la caja y no hay necesidad de presentar reclamos.

Hay tres planes de la vista de NCFlex para elegir:

Nivel de cobertura	Examen de bienestar general	Plan básico	Plan mejorado
Únicamente el empleado	Sin cargo	\$4.50	\$8.00
Empleado y familia	N/A	\$11.66	\$20.52

Seguro de vida temporal colectivo

Este plan paga un beneficio a sus beneficiarios si usted fallece mientras está cubierto por la póliza. Tenga en cuenta que esta es estrictamente una póliza de seguro de vida temporal sin valor en efectivo. Usted puede elegir una cobertura de \$20,000 hasta un máximo de \$500,000, con incrementos de \$10,000. Es posible que sea necesario presentar evidencia de asegurabilidad. Los costos que se muestran abajo son por cada persona cubierta (empleado/cónyuge).

Edad del empleado	Tarifas mensuales por cobertura de \$1000	Edad del empleado	Tarifas mensuales por cobertura de \$1000
0 - 24	\$0.04	50 - 54	\$0.22
25 - 29	\$0.05	55 - 59	\$0.40
30 - 34	\$0.07	60 - 64	\$0.64
35 - 39	\$0.08	65 - 69	\$1.27
40 - 44	\$0.09	70 - 74	\$2.06
45 - 49	\$0.13	Más de 75	\$2.06

Para la cobertura del cónyuge, la cantidad de la prima dependerá de la edad del empleado.

Cobertura de seguro de vida temporal colectivo para hijos:

- \$0.68 por una cobertura de \$5,000 para hijos
- \$1.36 por \$10,000 de cobertura para hijos

Seguro básico por muerte o desmembramiento por accidente

Este plan de seguro paga un beneficio hasta de \$10,000 a usted o a su beneficiario en caso de muerte o si se producen ciertas lesiones incapacitantes como resultado de un accidente con cobertura.

Si planea viajar a 100 millas de su casa, puede acceder a los servicios de Voya Travel Assistance. Si tiene un accidente, simplemente llame al teléfono que le dieron para coordinar la asistencia necesaria relacionada con el accidente.

El Seguro básico por muerte o desmembramiento por accidente es un beneficio que cubre solo a los empleados y está disponible de manera GRATUITA para usted. Únicamente tiene que inscribirse.

Seguro voluntario por muerte o desmembramiento por accidente

Este plan de seguro paga un beneficio si usted sufre una pérdida o ciertas lesiones incapacitantes como resultado de un accidente con cobertura.

Si usted y su cónyuge son elegibles para elegir esta cobertura, ambos pueden elegir la cobertura de empleado, pero solo uno puede elegir la cobertura de empleado más la de familia. Las tarifas de las primas mensuales son las siguientes:

Importe principal	Empleado	Empleado y familia
\$50,000	\$0.90	\$1.30
\$100,000	\$1.80	\$2.60
\$150,000	\$2.70	\$3.90
\$200,000	\$3.60	\$5.20
\$250,000	\$4.50	\$6.50
\$300,000	\$5.40	\$7.80
\$350,000	\$6.30	\$9.10
\$400,000	\$7.20	\$10.40
\$450,000	\$8.10	\$11.70
\$500,000	\$9.00	\$13.00

Plan suplementario de TRICARE: para militares jubilados

Si actualmente tiene beneficios de TRICARE Select, Prime o TRS que ofrece la comunidad militar, puede ser elegible para este plan que paga un beneficio por los costos que no cubre TRICARE. TRICARE y el plan suplementario de TRICARE trabajan juntos para maximizar sus beneficios y minimizar sus gastos de bolsillo.

Nivel de cobertura	Costo
Únicamente el empleado	\$60.50
Empleado y cónyuge	\$119.50
Empleado e hijos	\$119.50
Empleado y familia	\$160.50

Discapacidad

NCFlex ofrece un plan combinado de Discapacidad de corto plazo (STD) y Discapacidad de largo plazo (LTD) que puede reemplazar parte de su cheque de pago si usted no puede trabajar debido a una enfermedad, lesión o embarazo. STD cubre 15 a 60 días de discapacidad y paga hasta \$750 a la semana, mientras que LTD comienza el día 61 de la discapacidad y reemplaza hasta el 66 2/3 % de sus ingresos elegibles, hasta un beneficio máximo de \$12,500 al mes. Los beneficios pueden durar hasta su edad normal de jubilación del Seguro Social, siempre que continúe cumpliendo la definición de discapacidad.

Para obtener más información sobre este beneficio, visite oshr.nc.gov/state-employee-resources/benefits/ncflex/disability-plan.

DESCARGO DE RESPONSABILIDAD

Este documento le ofrece un breve resumen de los beneficios para los que puede ser elegible. No tiene como objetivo ser una descripción completa de ningún plan. Se ha hecho todo lo posible para garantizar que la información que se menciona sea precisa. Si hay alguna discrepancia entre la información de este folleto y los documentos y contratos oficiales del plan, los documentos y contratos determinarán sus beneficios. Para más información sobre sus beneficios, comuníquese con su representante de Recursos Humanos o visite el sitio web de la Oficina de Recursos Humanos del Estado en www.oshr.nc.gov si quiere obtener más información.